



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง  
เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง เป็นราชการส่วนท้องถิ่น อันเป็นหน่วยงานของรัฐในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การดำเนินงานขององค์กรและบุคลากรในสังกัด มีความตั้งใจมุ่งหมายที่จะประพฤติตรงและจริงใจ ไม่คิดคดทรยศ ไม่คดโกงและไม่หลอกลวง ทั้งต่อผู้ปฏิบัติงานในองค์กรด้วยกัน หรือต่อองค์กร หรือต่อประชาชนผู้รับบริการ เพื่อให้การดำเนินงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการดำเนินงาน ดังนั้น จึงกำหนดและแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ ไว้ดังนี้

๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง รวมทั้งหัวหน้าส่วนราชการ ไม่รับหรือแทรกแซงหรือก้าวเข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงาน และไม่เป็นผู้ถือหุ้นหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงาน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๒. นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง รวมทั้งหัวหน้าส่วนราชการ ไม่รับเงินหรือประโยชน์ใดๆ จากบุคคล หน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจเป็นพิเศษ นอกเหนือไปจากที่บุคคล หน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ ปฏิบัติต่อบุคคลอื่น ๆ ในธุรกิจการงานปกติ หรือที่พึงให้และรับได้ตามกฎหมาย

๓. นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง รวมทั้งหัวหน้าส่วนราชการ ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งกระทำการใด ๆ อันมีลักษณะเป็นการก้าวเข้าหรือแทรกแซงเพื่อประโยชน์ของตนเอง ของผู้อื่น ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินงานในหน้าที่ประจำของข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงาน

(๒) กระทำการในลักษณะที่ทำให้ตนมีส่วนร่วมในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ หรือให้ความเห็นชอบในการจัดทำโครงการใด ๆ ของหน่วยงาน เว้นแต่เป็นการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่หรือในกิจการของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง ในการพิจารณาร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

(๓) การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างของหน่วยงาน

(๔) ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส

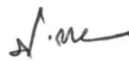
(๕) พัฒนาระบบการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานในสังกัด ต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการ การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

ควบคุม กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมและเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ ข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงาน

(๖) ส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นด้านต่าง ๆ การจัดบริการสาธารณะ การตรวจสอบการใช้อำนาจ ของหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ในสังกัดและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายประสพ ทองย่อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโตะหมิง